

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзный комитет  
ГБОУ средней школы № 10  
Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

на заседании  
Педагогического совета  
ГБОУ средней школы № 10  
Санкт-Петербурга

**УТВЕРЖДЕНО**

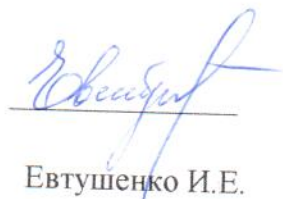
приказом директора  
ГБОУ средней школы № 10  
Санкт-Петербурга

№ 100/19 от 31 августа 2020 г.

31 августа 2020 г.

№ 1 от 31 августа 2020 г.

Председатель

  
Евтушенко И.Е.

Председатель

  
Румянцев Д.Е.



**Положение  
об антикоррупционной политике  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением химии  
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

*(новая редакция)*

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) регламентирует организацию антикоррупционной политики и является внутренним документом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 10 с углубленным изучением химии Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – ОУ), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОУ.

1.2. Антикоррупционная политика – утверждённый в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ОУ.

1.3. Антикоррупционная политика реализуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга. Нормативной базой для реализации антикоррупционной политики в ОУ являются:

- Конституция РФ,
- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
- Федеральный закон №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями),
- Трудовой кодекс РФ,
- Уголовный кодекс РФ,
- Кодекс РФ об административных правонарушениях,
- Указ Президента РФ № 364 от 15.07.2015 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (с изменениями и дополнениями),
- Перечень № 23 преступлений коррупционной направленности, введённый в действие Указанием Генеральной прокуратуры РФ № 744/11 и МВД России № 3 от 31.12.2014,
- Методические рекомендации Минсоцразвития РФ по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.),
- Письмо Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»,
- Закон Санкт-Петербурга № 461-83 от 17.07.2013 «Об образовании в Санкт-Петербурге» (с изменениями и дополнениями),
- Закон Санкт-Петербурга № 674-122 от 14.11.2008 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге» (с изменениями и дополнениями),
- Распоряжение Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга № 127-р от 29.05.2015 «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности Комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга»,
- Примерный кодекс этики и служебного поведения работников государственных учреждений Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга», утверждённый Письмом № 37-1299/13 от 14.06.2013 Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности,
- Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 2524-р от 30.10.2013 «Об утверждении методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств

физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»,

- Устав ОУ,
- Профессиональный кодекс этики и служебного поведения работников ОУ,
- Настоящее Положение,
- Приказы директора ОУ.

1.4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие, являются работники ОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## 2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Антикоррупционное образование** - формирование у членов общества антикоррупционных установок.

**Антикоррупционная политика** – утверждённый в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации.

**Взятка** - это получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Должностное преступление** - это общественно опасное деяние, совершенное должностным лицом в связи с его служебным положением и причинившее, либо создавшее угрозу причинения существенного вреда, либо нарушения прав и законных интересов граждан, организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

**Коррупция** - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Коррупционное правонарушение** – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой наступление дисциплинарной, административной, уголовной или иной ответственности.

**Субъекты антикоррупционной политики** – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В ОУ субъектами антикоррупционной политики являются: 1) педагогические работники и другие сотрудники ОУ; 2) обучающиеся ОУ и их родители (законные представители); 3) сторонние физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся в ОУ.

**Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**Противодействие коррупции** – это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

**Работник Образовательного учреждения** – это любой штатный сотрудник ОУ, состоящий в трудовых отношениях с ОУ на основании трудового договора, независимо от:

- выполнения работы на условиях основной работы, либо совместительства;
- должности сотрудника;
- полной, либо частичной занятости (занимаемой ставки) сотрудника.

**Педагогический работник** – это работник ОУ, выполняющий на профессиональной основе трудовые обязанности по обучению, воспитанию и (или) организации образовательного процесса.

**Участники образовательных отношений** – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

**Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересам ученика, родителей (законных представителей) обучающихся.

**Личная заинтересованность** – возможность получения работником при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей доходов в денежной или натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан и организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

### **3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

3.1. Основными целями внедрения в ОУ антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ОУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ОУ независимо от занимаемой должности, единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых её формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ОУ.

Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в ОУ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ОУ;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под её действие;
- определение должностных лиц ОУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ОУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников ОУ за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

#### **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Система мер противодействия коррупции в Образовательном учреждении основана на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия политики ОУ действующему законодательству и общепринятым нормам — соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- Принцип личного примера руководства — ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- Принцип вовлеченности работников — информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОУ коррупционных рисков;
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- Принцип открытости деятельности — информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОУ антикоррупционных стандартах организации деятельности;
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### 4.2. Антикоррупционная политика в ОУ строится на основе следующих принципов:

- обеспечение условий для недопущения фактов коррупции в ОУ;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования ОУ в целях устранения почвы для коррупции;
- обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников и обучающихся ОУ от угроз, связанных с фактами коррупции;
- прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, иных сведений об участии должностных лиц, педагогических работников, технических и других сотрудников ОУ в коррупционной деятельности;
  - организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, «круглые столы», собеседование и др.), способствующих предупреждению коррупции;
  - сбор, анализ и подготовка информации для руководства ОУ о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения.

### **5. ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Директор ОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

5.2. Директор ОУ исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры назначает лицо или несколько лиц, ответственным за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Задачи, функции и полномочия должностных лиц ОУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессионального кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведен
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОУ или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

## 6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Обязанности работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОУ;
- незамедлительно информировать директора ОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Образовательного учреждения или иными лицами;
- сообщить ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 7. РЕАЛИЗУЕМЫЕ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Направление	Мероприятие
<p><b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</b></p>	<p>Разработка и принятие профессионального кодекса этики и служебного поведения работников;</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов;</p> <p>Разработка и принятие регламента о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными и иными мероприятиями, сдаче и оценке подарка реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.</p>

<p><b>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</b></p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации;</p> <p>Введение процедуры информирования работниками Работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
<p><b>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения</b></p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
<p><b>Обучение и информирование работников</b></p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
<p><b>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы</b></p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов проводимой антикоррупционной работы</p>



7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ОУ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Профессиональном кодексе этики и служебного поведения работников.

7.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ОУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в учреждении утверждается Положение о конфликте интересов.

7.3. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ОУ при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в учреждении утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

7.4. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Целью оценки коррупционных рисков является определение должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Оценка коррупционных рисков осуществляется на регулярной основе.

7.5. Антикоррупционное образование работников осуществляется в ОУ ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений путём:

- проведения специальных обучающих мероприятий;
- рассмотрения вопросов антикоррупционной политики и разъяснения актов антикоррупционного законодательства на служебных совещаниях (в том числе на Педагогических советах);
- доведения до работников под подпись актов антикоррупционного законодательства, в том числе об ответственности (уголовной, административной) за совершение коррупционных правонарушений.

7.6. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в ОУ в конфиденциальном порядке.

7.7. ОУ принимает на себе обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершенно коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1 . Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Образовательное учреждение и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.3. Все работники ОУ вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Настоящее Положение принимается решением Педагогического совета ОУ, согласовывается с председателем Профсоюзного комитета ОУ и утверждается директором ОУ.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение (в том числе и в виде новой редакции) принимаются решением Педагогического совета ОУ, согласовываются с председателем Профсоюзного комитета ОУ и утверждаются директором ОУ.