

УЧТЕНО

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №10 с
углубленным изучением химии
Василеостровского района Санкт-
Петербурга.

Председатель _____ Евтушенко И.Е.
«30» августа 2019 г.

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №10 с
углубленным изучением химии
Василеостровского района Санкт-
Петербурга.

Директор _____ Румянцев Д.Е.
Приказ № 138 от «30» августа 2019 г.

М.П.

ПРИНЯТО

Общим собранием
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №10 с
углубленным изучением химии
Василеостровского района Санкт-
Петербурга.

Протокол_№ 1 от 30.08.2019 г.

**Положение об установлении доплат и надбавок, выплат стимулирующего характера,
премирования и выплат материальной помощи работникам
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №10
с углубленным изучением химии
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1.** Настоящее Положение является локальным актом и ставит своей целью: а) усиление социально-экономической защиты работников ГБОУ средней школы № 10 Санкт-Петербурга; б) улучшение материального положения работников и усиления стимулирующей роли их заработной платы, позволяющей оценить качество их труда; в) развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, внедрению прогрессивных форм и методов образовательного процесса; г) справедливое возмещение затрат за выполнение работ, не входящих в должностные инструкции; д) компенсирование трудозатрат за работу в интенсивном режиме; е) материальную поддержку сотрудников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.
- 1.2.** В компетенцию образовательного учреждения входит определение видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров доплат и других выплат в пределах выделенных средств на оплату труда. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются настоящим Положением, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, на основе формализованных (оценочных) показателей и критериев эффективности работы.
- 1.3.** В образовательном учреждении (организации) устанавливаются следующие виды

компенсационных, стимулирующих и иных выплат:

- доплаты;
- надбавки;
- выплаты стимулирующего характера;
- премирование;
- материальная помощь.

Доплаты, надбавки, выплаты стимулирующего характера устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, учебная четверть/полугодие/год, календарный год), так и на неопределенный срок.

- 1.4. Все выплаты устанавливаются в пределах фонда надбавок и доплат (ФНД), утвержденного исполнительным органом государственной власти.
- 1.5. Надбавки и стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя образовательного учреждения (организации) устанавливаются Исполнительным органом государственной власти Василеостровского района Санкт-Петербурга из ФНД учреждения.
- 1.6. Доплаты и надбавки, а также стимулирующие выплаты работникам, с которыми заключен трудовой договор по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.
- 1.7. В случае изменения законодательной базы, в данное Положение вносятся изменения. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору образовательного учреждения (организации).

2. ДОПЛАТЫ

Доплаты компенсационного характера выплачиваются за дополнительные трудозатраты работников; за работу, не входящую в круг основных обязанностей или дополнительно возложенных на работников обязанностей, непосредственно связанных с трудовой деятельностью; за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером выполнения отдельных видов работ и качеством труда - в соответствии с коллективным договором;

Доплаты компенсационного характера могут устанавливаться работникам на определенный срок (месяц, квартал, учебная четверть/полугодие/год, календарный год) или на время выполнения указанных видов деятельности. Все виды доплат производятся работникам за фактически отработанное время.

4.1. Доплата за проверку тетрадей

Доплата за проверку тетрадей производится:

Учителям начальной школы - 2000 рублей

Учителям русского языка - за 18 часов и более - 1500 рублей
за 13-17 часов – 1000 рублей
за 12 и менее - 800 рублей

Учителям математики - за 18 часов и более – 1000 рублей
за 13 -17 часов – 700 рублей
за 9-12 - 500 рублей
менее 9 часов - 300 рублей

Учителям английского языка – за 18 часов и более – 800 рублей
за 13-17 часов - 600 рублей
за 12 и менее – 400 рублей

Доплата за проверку тетрадей снижается на 50-100% в случаях:

- отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся
- небрежное и неаккуратное их ведение
- нерегулярные и некачественные проверки

2.2. Доплата за классное руководство

- Классным руководителям устанавливается доплата в размере 2500 рублей. Данная доплата устанавливается, если законодательством не предусмотрена отдельная выплата за выполнение функций классного руководителя.

2.2.1 При превышении наполняемости класса свыше 25 учащихся выплачивается надбавка в размере 50 рублей за каждого учащегося ежемесячно.

2.2.2. Доплата за классное руководство может увеличиваться на 500-1000 рублей

- за постоянное активное участие класса во внеклассных мероприятиях школы
- повышение успеваемости учащихся
- организацию продуманной внеклассной работы, проведение экскурсий, походов, посещение театров
- ведение работы с трудными детьми
- за работу с классом повышенной сложности
- организацию работы с родителями и привлечение их к участию в жизни школы

Решение по 2.2.2 принимается Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера о согласовании оценки результативности деятельности работников ГБОУ №10.

2.3. Доплата материально-ответственным лицам (заведование кабинетами).

Доплата за материальную ответственность производится в размере от 300 до 4000 рублей, в зависимости от объемов выполняемой работы. Доплата снимается или уменьшается на 50-100% при несоблюдении следующих требований:

- своевременное предоставление отчетных материалов
- полная сохранность мебели, оборудования, наглядных пособий. ТСО
- содержание кабинета в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии
- соблюдение норм и правил техники безопасности
- своевременное пополнение необходимым оборудованием
- проведение текущего ремонта

2.4. Доплата за методическую работу

За руководство методическим объединением производится доплата в размере от 1000 до 3000 рублей.

Доплата может быть увеличена на 1000 рублей при выполнении следующих требований:

- оформление необходимой документации по методической работе
- организация экспериментальной работы по внедрению инновационных методов обучения
- организация олимпиад и внеклассной работы методического объединения
- проведение семинаров, практических занятий, открытых уроков, участие в городских семинарах
- организация работы по изучению, обобщению и распространению ППО
- издание методических бюллетеней, проведение недели (месячника) по предметам

2.5. Доплата за организацию питания школьников

За организацию питания льготных категорий учащихся, ведение учета и отчетности по питанию, осуществление контроля за качеством питания и расходованием средств устанавливается доплата в размере 7500 рублей. Доплата может быть увеличена на 1000 руб. за отсутствие нареканий при сдаче отчетности и жалоб.

2.6. Доплата за контроль и соблюдение графика прохождения ФЛГ- обследования и прививок устанавливается в размере от 500 до 1000 руб.

2.7. Доплата за ведение протоколов педагогических, административных советов производится в размере 1000 рублей за каждый.

2.8. Доплата за ведение электронных баз по правонарушениям, базы метрополитена, отдельных блоков базы «Параграф», отчетности по контингенту, мониторингов, заполнение информации на государственных сайтах производится в размере от 500 до 1000 рублей, за каждую базу/мониторинг

2.9. Доплата за организацию аттестации, повышение квалификации педагогических кадров в школе производится в размере 2500 рублей.

2.10. Доплата за ведение работ по обеспечению безопасности по различным направлениям: противопожарной, антитеррористической, а также за контроль за санитарно-гигиеническим состоянием школы и территории, ведение сопутствующей документации, организацию инструктажей, контроля, связь с надзорными органами, составление, ведение и согласование паспортов безопасности устанавливается в размере от 1500 до 5000 рублей, за каждое направление в зависимости от объема работ проведенных в конкретный календарный срок.

2.11. Доплата за ведение работы по охране труда и соблюдением техники безопасности производится в размере 50% от ставки педагога-организатора ОБЖ (если штатным расписанием не будет предусмотрено отдельной соответствующей должности) или в размере не менее 10 000 рублей;

2.11.1 Доплата за расследование несчастных случаев и травм от 1000 до 3000 рублей;

2.12. Доплата за ведение работы по организации изучения правил дорожного движения, профилактике дорожно-транспортного травматизма и взаимодействия с ГИБДД, включая согласование автобусных перевозок

производится в размере от 2500 до 3000 рублей, в зависимости от объема работ, проведенных в конкретный срок.

2.13. Доплата за курьерскую работу

в размере от 500 до 1500 рублей в зависимости от объема работы и компенсации за транспортные расходы.

2.14. Доплата библиотечным работникам.

За работу с библиотечным фондом учебников и отчетностью производится доплата заведующему библиотекой в размере 3000 рублей, библиотекарю 1500 рублей

Доплата производится при выполнении следующих требований:

- своевременное формирование заявок на приобретение учебников;
- своевременное комплектование и обработка библиотечного фонда учебников
- учет, организация, хранение фонда учебников
- работа с активом учащихся по своевременному ремонту учебников

2.15. За работу председателем профсоюзного комитета устанавливается

доплата в размере от 4000 до 6000 руб.

2.16. За работу по экспериментальным программам, за ведение инновационной деятельности, внедрение новых ФГОС, организацию лабораторной, проектно-исследовательской деятельности, организацию новых форм и видов учебно-воспитательной работы, участие в конкурсах педагогического мастерства и других мероприятиях, связанных с профессиональной, культурно-просветительской, общественно-значимой деятельностью

устанавливается доплата в размере от 500 до 5000 рублей в зависимости от объема проведенных работ.

2.17. За работу по дополнительным образовательным программам (не входящим в платные образовательные услуги) и за дополнительную работу с обучающимися во внеучебное время

устанавливается доплата в размере от 500 до 5000 рублей в зависимости от объема проведенных работ.

2.18. За проведение консультаций и итоговых аттестационных мероприятий для учащихся, находящихся на семейном обучении, экстернате, проходящим обучение по индивидуальным учебным планам (если оплата не будет проводиться на основании нормативных документов вышестоящих организаций)

устанавливается доплата в соответствии тарификационным значениям и согласно количеству академических часов, но не менее 250 руб. за академический час.

2.19. За выполнение работы уполномоченного по делам ГО и ЧС устанавливается доплата от 6000 до 8000 рублей.

2.20. За организацию и сопровождение школы молодого учителя, наставнической работы устанавливается доплата от 1000 до 2500 руб.

2.21. За выполнение работы превышающей стандартную временную нагрузку, а также выходящую за рамки основных должностных обязанностей, высокую интенсивность труда, в т.ч.

организацию учебно-воспитательного, эколого-благоустроительного, социально-значимого, административно-хозяйственного процесса, выходящего за рамки функциональных обязанностей,

дополнительные мероприятия, незапланированную отчетность, плановые и внеплановые мероприятия, инициированные вышестоящими инстанциями (Отдел образования, Комитет по Образованию, Администрация района, города), прием большого количества родителей, индивидуальная работа с проблемными семьями и детьми устанавливается доплата от 500 до 10000 рублей.

2.22. За ведение делопроизводства, обслуживание вычислительной и копировальной техники, за временное выполнение обязанностей отсутствующего работника устанавливается доплата от 3000 до 10000 руб.

2.23. Доплата директору за работу по оказанию дополнительных платных образовательных услуг устанавливается Распоряжением Главы Администрации Василеостровского района (из фонда платных образовательных услуг).

2.24. Доплата за организацию платных образовательных услуг (ведение документации, отчетности, работу с родителями, централизованной бухгалтерией) сотруднику, назначенному приказом директора, устанавливается выплата согласно Положению об организации деятельности по оказанию дополнительных платных услуг (из фонда платных образовательных услуг);

2.25. Доплата за организацию и сопровождение школьной службы медиации устанавливается доплата 1000 руб.

2.26. Доплата за работу с транспортной базой льготных категорий (Метро) доплата 1000 руб.

2.27. Доплата за работу с сайтом школы доплата от 500 до 2000 руб.

2.28. Доплата за работу в праздничные и выходные дни, осуществление периодических обходов территории и здания школы, выполнение работ по уборке, устранению аварийных ситуаций от 1000 до 10000 руб.

2.27. Доплата техническому персоналу за работу в период эпидемий, карантин, проведение дополнительных уборок помещений с использованием дезинфицирующих средств от 1000 до 3000 руб.

2.28 Доплата за работу по организации мобилизационной работы, воинскому учету и бронированию сотрудников школы от 1000 до 2500 руб.

3. НАДБАВКИ

Надбавки - дополнительные выплаты к окладам, стимулирующего и компенсационного характера выплачиваются работникам за осуществление трудовых обязанностей в режиме повышенной интенсивности труда, специальный режим работы, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных и могут быть установлены работникам на определенный срок (месяц, квартал, учебная четверть/полугодие/год, календарный год) за фактически отработанное время.

Надбавки за работу по оказанию дополнительных платных образовательных услуг (организационную, учебную и другую) осуществляется за счёт средств, полученных образовательным учреждением (организацией) от оказания платных образовательных услуг.

№.№	Группа или основная должность работника	Вид надбавки	Размер, рублей	Период выплаты
5.1.	Секретарь, специалист по кадрам, документовед, секретарь уч. части	За напряженный труд по подготовке больших объемов документации, подготовку школы к ЕГЭ и итоговой аттестации, ВПР, РДР и др.	до 3000 рублей	Единовременно, 1 раз в месяц
5.2.	Зам.директора по УВР, ВР, АХР,ЭР	За работу с большим контингентом учащихся и родителей, подготовку школы к ЕГЭ и итоговой аттестации, ВПР, РДР, подготовку разл. бумажной и электронной документации и др.	от 1000 до 5000 рублей	1 раз в месяц
5.3.	Педагог-организатор	За сложность и напряженность индивидуальной и коллективной	от 500 до 2000 рублей	1 раз в месяц

		работы с детьми и подростками, проведение большого кол-ва мероприятий.		
5.4.	Зам.директора по ШИС	За сложность и напряженность работы по реализации программы информатизации. За обеспечение бесперебойного функционирования технических средств информационных систем школы	до 1500 рублей	1 раз в месяц
5.5.	Руководитель структурного подразделения	За сложность и напряженность работы в отчетный период.	от 1000 до 5000 рублей	Единовременно – сентябрь, май
5.6.	уборщицы	За сложность и напряженность работы в период эпидемий, проведенный родительских собраний и массовых мероприятий (выборы, ремонты, дни открытых дверей, праздников и т.д.)	от 500 до 2500 рублей	Единовременно
5.7.	Дворники, рабочие КОРЗ	За сложность и напряженность работы в период неблагоприятных погодных условий (снегопад, гололед, образование сосулек), а также в период листопада и проведения дополнительных работ по благоустройству. Проведение незапланированных ремонтных работ.	от 500 до 3000 рублей	Единовременно
5.8	Педагоги дополнительного образования	За сложность, напряженность и высокое качество работы при оказании дополнительных платных услуг	от 25 до 1500 рублей за 1 (один) академический час, в зависимости от наполняемости в группе;	Ежемесячно, в период оказания дополнительных платных услуг(из фонда платных образовательных услуг)

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

В целях повышения эффективности, качества и результата трудовой деятельности работников ГБОУ №10 устанавливаются **выплаты стимулирующего характера**. Расчет производится согласно Приложениям 1-6 к данному Положению.

- Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ №10 за результативность и качество труда, является итоговый самооценочный лист и решение Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера о согласовании оценки результативности деятельности работников ГБОУ №10.

- Состав Комиссии утверждается приказом руководителя ГБОУ №10 по согласованию с профсоюзным комитетом школы. В состав комиссии могут входить: заместители директора, руководитель ОДОД, председатели методических объединений, председатель профсоюзного комитета школы, представители педагогического совета.

- Сотрудники самостоятельно заполняют листы самооценки согласно критериям и баллам, утвержденным согласно Приложениям 1-6 к данному Положению и сдают в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера. Комиссия определяет объективность оценки, вносит поправки (допустима подготовка оценочного листа в электронном виде).

- Утверждение итоговой суммы баллов на основании оценочных листов работников ГБОУ №10 проводится на заседании комиссии по рассмотрению установления выплат из части фонда оплаты труда с оформлением письменного протокола.

- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на один учебный год, по результатам прошлого учебного года;

- В случае совмещения одним работником нескольких должностей - выплата стимулирующего характера выплачиваются по одной из должностей, на усмотрение работника;

В протоколе указывается дата проведения заседания, фамилии и инициалы присутствующих членов комиссии, фамилия и инициалы работников с указанием должности, количество баллов, полученное после проверки членами комиссии. Баллы суммируются. Цена балла работников высчитывается путем деления суммы, предусмотренными нормативными документами школы и администрации района об оплате труда на выплату стимулирующих доплат на суммарное количество баллов, набранных сотрудниками. Полученная сумма – цена 1 балла, умножается на сумму баллов каждого сотрудника, и полученная сумма выплачивается ежемесячно, согласно таблице отработанного времени.

Премирование – стимулирующая выплата, выплачивается работникам по результатам труда за год, полугодие, квартал или ежемесячно по решению Комиссии по рассмотрению установления выплат стимулирующего характера за отработанное время при наличии финансовой возможности.

3.5. В целях социальной поддержки по ходатайству работников и (или) профсоюзного комитета работникам может быть выплачена **материальная помощь**, в порядке и размерах, указанных в данном положении

3.6. В целях повышения эффективности качества и результата трудовой деятельности работников ГБОУ №10 устанавливаются **выплаты стимулирующего характера**. Расчет производится согласно Приложениям 1-6 к данному Положению.

- Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ №10 за результативность и качество труда, является итоговый самооценочный лист и решение Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера о согласовании оценки результативности деятельности работников ГБОУ №10.

- Состав Комиссии утверждается приказом руководителя ГБОУ №10 по согласованию с профсоюзным комитетом школы. В состав комиссии могут входить: заместители директора, руководитель ОДОД, председатели методических объединений, председатель профсоюзного комитета школы, представители педагогического совета.

- Сотрудники самостоятельно заполняют листы самооценки согласно критериям и баллам, утвержденным согласно Приложениям 1-6 к данному Положению и сдают в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера. Комиссия определяет объективность оценки, вносит поправки (допустима подготовка оценочного листа в электронном виде).

- Утверждение итоговых оценочных листов работников ГБОУ №10 проводится на заседании комиссии по рассмотрению установления выплат из части фонда оплаты труда с оформлением письменного протокола.

- Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на один учебный год, по результатам прошлого учебного года;

- В случае совмещения одним работником нескольких должностей - выплата стимулирующего характера выплачиваются по одной из должностей, на усмотрение работника;

В протоколе указывается дата проведения заседания, фамилии и инициалы присутствующих членов комиссии, фамилия и инициалы работников с указанием должности, количество баллов, полученное после проверки членами комиссии. Баллы суммируются. Цена балла работников высчитывается путем деления суммы, предусмотренными нормативными документами школы и администрации района об оплате труда на выплату стимулирующих доплат на суммарное количество баллов, набранных сотрудниками. Полученная сумма – цена 1 балла, умножается на сумму баллов каждого сотрудника, и полученная сумма выплачивается ежемесячно, согласно таблице отработанного времени.

5. ПРЕМИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ

Выплаты стимулирующего характера (премии) устанавливаются с целью осуществления дифференцированного подхода и поощрения работников качественно выполняющим различные виды работ, входящих в круг их должностных обязанностей, а также выполняющих дополнительные виды работ, не входящих в их основные обязанности.

Премирование осуществляется по решению Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Премирование может производиться ежемесячно, поквартально, по итогам года из надтарифного фонда, при наличии средств.

Критериями к премированию работниками являются:

- 5.1. Наличие благодарностей за хорошую учебно-воспитательную работу с учащимися, отмеченных приказами начальника ОО, директора и других организаций (размер премии от 1000 до 5000 рублей)
- 5.2. За проявление инициативы при выполнении работ, не связанных с основными служебными обязанностями: реализующими концепцию школы, существенно улучшающих учебно-воспитательный процесс (размер премии от 500 до 5000 рублей)
- 5.3. Выполнение работ, обеспечивающих нормальное функционирование школы, ее санитарно-техническое состояние, внешний вид и благоустройство (различные виды погрузочных, ремонтных, благоустроительных работ) (размер премии от 1000 до 15000 рублей)
- 5.4. Эффективная работа по выработке у учащихся положительной мотивации к обучению, сознательного отношения к учебной дисциплине (размер премии от 500 до 2000 рублей)
- 5.5. Эффективная организация и постановка методической работы, использование эффективных приемов и методов, способствующих повышению качества УВР в школе (размер премии до 2000 рублей)
- 5.6. Эффективная инновационная деятельность, работа по экспериментальной программе, деятельность по изучению, внедрению и распространению передового опыта (размер премии до 3000 рублей)
- 5.7. Проведение открытых уроков и семинаров, заслужившие высокую оценку у коллег (размер премии до 1500 рублей)
- 5.8. Высокие достижения в организации и постановке внеклассной воспитательной работы с учащимися, высокий уровень их воспитанности (размер премии до 3000 рублей)
- 5.9. Активное участие в общественной жизни трудового коллектива и общественно-полезных значимых делах (размер премии до 2500 рублей)
- 5.10. Активное участие в районных воспитательных, методических и иных мероприятиях, повышающих имидж школы (размер премии до 2500 рублей)
- 5.11. Высокий уровень трудовой дисциплины, хорошая организация дежурства класса, результативное дежурство самого учителя (размер премии до 1500 рублей)
- 5.12. За высокое качество работы, неравнодушное, инициативное, ответственное отношение к выполняемым обязанностям (от 800 до 5000 рублей)
- 5.13. За подготовку победителя городского тура олимпиады – 3000 рублей, призера городского тура – 1500 рублей, победителя районного тура олимпиады – 1000 рублей, призера районного тура – 500 рублей.

7. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

7.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения оказывается в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях, несчастных случаях – до 15 000 рублей
- в целях социальной поддержки в конце отчетного периода – 7500 рублей
- при рождении ребенка в семье сотрудника школы – до 15 000 рублей
- смерти близкого родственника – до 15 000 рублей
- других случаях (длительная болезнь, регистрации брака, кража, порча имущества, организации юбилейных торжеств и т.п.) – до 15 000 рублей (при предоставлении документов);

7.2. Выплата материальной помощи осуществляется в следующем порядке

- на основании личного заявления и приказа руководителя учреждения
- в целях социальной поддержки на основании приказа руководителя, согласованного с профкомом.

Данное Положение и приложения об определении доплат стимулирующего характера для различных категорий работников ГБОУ средней школы №10 Санкт-Петербурга принимается на собрании коллектива, утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом.

**Показатели эффективности деятельности учителя
ГБОУ средней школы № 10 Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Уровень освоения /неосвоения обучающимися общеобразовательных программ (макс. 45 баллов)	1.1. Показатель качества обучения «4-5»(в % среднее значение по всем классам, в которых учитель ведет предмет) подсчитывается по годовой оценке - от 30 до 40% - от 40 до 49% - выше 50%	1 балл 2 балла 3 балла
		1.2. Средний рейтинг учащихся по ЕГЭ - 50-60 баллов - 61-70 баллов - 71-и выше	10 баллов 15 баллов 20 баллов
		1.3. Средний рейтинг учащихся по ГИА - 3,5 -4 - 4,1 – 4,5 - 4,6 – 5	5 баллов 10 баллов 15 баллов
		В подсчитывается в конце учебного года (1 раз в год) 1.4. доля обучающихся повысивших оценку по итогам отчетного периода* по сравнению предыдущим /численность обучающихся в данном классе. (баллы рассчитываются по каждому классу, суммируется и выводится среднее арифметическое значение, по правилам математического округления) <i>* отчетные периоды:</i> - в начальной и средней школе (5-9 кл.) итоги за год сравниваются с 1 четвертью - в старшей школе (10-11 кл.) итоги за год сравниваются с первым полугодием;	от 100% до 60% = 6 баллов; от 59% до 48% = 5 баллов; от 47% до 36% = 4 баллов; от 35% до 25% = 3 баллов; от 24% до 5% = 2 баллов; от 4% до 2% = 1 балл.
		1.5. Ведение дополнительных консультационных занятий по предмету (вне расписания) с учащимися, требующими особого внимания. За каждое занятие (<u>в неделю</u>), при наличии приказа, журнала учета посещаемости с подписями детей Пример: 3 консультации в неделю 4*3=12 баллов	4 балла
		1.6. Устанавливаются баллы дополнительно: - учителям <u>1-х</u> классов «+10»;	

		<ul style="list-style-type: none"> - учителям <u>2-4</u> кл. «+ 8» - учителя русского языка и математики, учителя химии – « + 8» - истории «+4», обществознания «+4», биологии «+4», географии «+4», физики «+4», английского языка «+4», литературы «+4», информатики «+4» <p>Для учителей, преподающих и русский яз. и литературу, физику и математику, историю и обществознание - максимум баллов по данному пункту «8»</p>	
	<p>При расчете <u>итогового балла</u> по критерию №1 учитывается нагрузка для учителей, имеющих меньше 1 ставки - сумма баллов учителя умножается на нагрузку (до «1» - 18 часов) Например: нагрузка 9 часов = 0,5 ст. Сумма баллов*0,5</p>		
2.	<p>Уровень достижений учащихся в олимпиадной, исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (по пунктам 2.1 - 2.5 максимум 50 баллов)</p>	<p>2.1. Наличие призовых мест на предметных олимпиадах (за каждое место)</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительной (всероссийской) <ul style="list-style-type: none"> - победитель 30 баллов - призер 25 баллов - городская <ul style="list-style-type: none"> - победитель 20 баллов - призер 15 баллов - районная (муниц.) <ul style="list-style-type: none"> - победитель 10 баллов - призер 5 баллов 	
		<p>2.2. Наличие призовых мест на альтернативных предметных олимпиадах «Русский медвежонок», «Кенгуру» и др., а также дистанционных предметных олимпиадах (за каждое место), при наличии подтверждающих документов информации на сайте школе (и стенде)</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключительной (всероссийской) <ul style="list-style-type: none"> - победитель <u>2 балла</u> - призер <u>1,5 балла</u> - городская (регион.) <ul style="list-style-type: none"> - победитель <u>1,0 балла</u> - призер <u>0,5 балл</u> - районная (муниц.) <ul style="list-style-type: none"> - победитель <u>0,25 балла</u> <p>(по данному критерию за комиссией оставлено право установки повышающего коэффициента сложности и престижности олимпиады)</p>	
		<p>2.3. Успешное участие (подтвержденное документально, дипломы, сертификаты и др.) в конкурсах научно-исследовательских работ, проектных работ, чтениях.</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень <ul style="list-style-type: none"> - победитель 15 баллов - призер 12 баллов - участие 8 баллов - городской уровень 	

		<ul style="list-style-type: none"> - победитель - призер - участие - районный уровень <ul style="list-style-type: none"> - победитель - призер - участие 	10 баллов 8 баллов 5 баллов 6 баллов 4 балла 0,5 балла
		2.4 Наличие призовых мест на <u>творческих предметных</u> конкурсах и <u>спортивных соревнованиях</u> (за каждое призовое место, индивидуальное или командное) <ul style="list-style-type: none"> - всероссийский уровень <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - 2 место - 3 место участие - городской уровень <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - 2 место - 3 место участие - районный уровень <ul style="list-style-type: none"> - 1 место - 2 место - 3 место участие 	5 баллов 4,5 балла 4 балла 1 балл 3 балла 2,5 балла 2 балла 0,5 2 балла 1,5 балл 1 балла 0,25 балла
		2.5. Наличие призовых мест в предметных внеурочных мероприятиях проводимых в рамках школы (при участии всех классов на параллели), при условии личного участия в подготовке и сопровождении учащихся-призеров (за каждого) <ul style="list-style-type: none"> - 1 место (победитель) - 2-3 места (лауреат) 	1 балл 0,5 балла
	Максимум по пунктам 2.6 и 2.7 – 25 баллов	2.6. Работа экспертом при проверке олимпиадных работ (районный/ городской уровень)	10 баллов
		2.7. Работа экспертом при проверке ГИА и ЕГЭ	15 баллов
3.	Внеурочная работа учителя по предмету вне рамок деятельности классного руководителя (максимум 25 баллов)	Деятельность педагога по развитию познавательных интересов учащихся: 3.1. организация и проведение школьного тура всероссийской олимпиады, а также альтернативных предметных олимпиад (если он не является председателем МО по предмету)	6 баллов
		3.2. сопровождение учащихся на городской и районный тур олимпиад (если в нерабочее время)	1,5 балла
		3.3. личная организация и проведение внеклассного, внеурочного мероприятия по предмету (за каждое мероприятие);	5 баллов

		3.4. подготовка сценария мероприятия, без личного участия в организации;	2 балла
		3.5. участие в разработке сценария и в проведении внеурочного мероприятия (напр. - подготовка вопросов к конкурсам и викторинам и др., организационная помощь) – за каждое	1 балл
		3.6. организация экскурсий/профориентационных мероприятий с личным сопровождением учащихся по предмету (за каждое);	1,5 балла
		3.7. участие в научно-познавательных проектах совместно с другими учебными заведениями по предмету - долгосрочных - разовое участие	4 балла 1,5 балла
		3.8. участие в конкурсных мероприятиях по предмету, проводимых различными организациями (СМИ, фонды, ВУЗы и др.) - первое место - призовое место - участие	3 балла 2 балла 1 балл
4.	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (максимум по пп4.1-4.9 - 50 баллов)	4.1. Ведение учащимися всего класса портфолио	1 балл
4.2. Наличие активно действующего органа ученического самоуправления в классе (староста, отв.за журнал, спортсектор, редколлегия)		1 балл	
4.3. Общее количество проведенных и др. мероприятий с классом, при непосредственном участии классного руководителя (экскурсии, досуговые, общественно-полезные (напр. субботники, концерт для дет. дома и др.) (за каждое)		1,5 балла	
4.4. Участие учеников класса в школьных мероприятиях (концерты, викторины, КВН и др.) согласно плану воспитательной службы (за каждое)		0,5 балла	
4.5. Результат участия класса в школьном соревновании классов (устанавливается на год) - 1 место - 2 место - 3 место		5 баллов 3 балла 1,5 балла	

		<p>4.6. Результат участия класса во внешкольных мероприятиях (при непосредственном участии классного руководителя)</p> <ul style="list-style-type: none"> - городской уровень <ul style="list-style-type: none"> -1 место 3 балла -2 место 2,5 балла -3 место 2 балла - участие 1 балл - районный уровень <ul style="list-style-type: none"> -1 место 2 балла -2 место 1,5 балл -3 место 1 балл - участие 0,5 балла 	
		<p>4.7. устанавливается комиссией Отсутствие жалоб и замечаний на заполнение документации (журналов, отчетов для администрации, дневников)</p>	3 – 5 баллов
		<p>4.8. устанавливается комиссией Эффективное участие в дежурстве с классом по школе</p>	до 2 баллов
		<p>4.9. наличие сайта класса (страницы в соц.сети) с постоянно обновляемой актуальной учебной, внеурочной информацией</p>	2 балла
5.	<p>Результативность методической, опытно-экспериментальной, инновационной деятельности/распространение собственного педагогического опыта (макс.30 баллов)</p>	<p>5.1. устанавливается комиссией эффективное руководство предметным МО</p>	От 1 до 10 баллов
		<p>5.2. участие учителя в реализации районных, городских проектов и программ (за каждый)</p>	1,5 балла
		<p>5.3. Учителем разработаны методические пособия (в том числе цифровые), которые пользуются спросом у коллег, с которыми можно ознакомиться на сайте учителя, в папке метод.объединения</p>	1 балл
		<p>5.4. Проведение открытых уроков (мастер-классов, веб-семинаров), согласно плану методической работы</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 0,5 балла - районный уровень 1 балл - городской уровень 2 балла - всероссийского уровня 5 баллов 	
		<p>5.5. Учителем подготовлены и проведены очные выступления на методических семинарах, педагогических советах, конференциях и т.п. (за каждое выступление)</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1,5 балла - районный уровень 2,5 балла - городской уровень 4 балла - всероссийского уровня 6 баллов 	

		5.6. Участие в вэб-семинаре с подготовкой тезисов	0,5 балла
6	Использование ИКТ в процессе обучения и воспитательной работе (макс. 10 баллов)	Использование ИКТ, сети Интернет 6.1. учитель имеет собственный (постоянно обновляемый сайт, с ссылкой на сайте школы)	5 баллов
		6.2. учитель размещает информацию и материалы на сайте школы	2 балла эпизодически 5 баллов постоянно
		6.3. использует дистанционное обучение	1,5 балла
		6.4. постоянно использует в работе интерактивную доску, проектор, презентации, эл.пособия	2 балла
7.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности, а также участие в общественно значимых мероприятиях (макс.50 баллов)	7.1. Участие/призовое/победа учителя в профессиональных конкурсах - школьный уровень - районный уровень - городской уровень - всероссийского уровня	1 3/8/15 15/20/30 35/40/45
		7.2. Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах, на Интернет-сайтах (с документальным подтверждением статуса публикации) за отчетный период	2 балла
		7.3. общественная нагрузка, членство в педагогически ориентированных общественных организациях. Членство в профсоюзе	1 2 балла
		7.4. устанавливается комиссией Степень общественного участия – личное участие работника в различных мероприятиях (спортивного, духовного, культурно-развлекательного и иного характера), где защищает честь школы, проявляя собственную инициативу в интересах коллектива школы.	от 1 до 15 баллов
8.	Уровень коммуникативной культуры при общении с родителями (законными) представителями обучающихся (макс.10 баллов)	8.1. устанавливается комиссией Наличие/отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности учителя.	от – 20 до +10 баллов
9.	Уровень организационной культуры учителя (макс. 20 баллов)	устанавливается комиссией 9.1. Наличие/отсутствие замечаний за ведение документооборота (в т.ч. электронного), своевременность предоставления отчетности	- 10 до +10

	<i>устанавливается комиссией</i> 9.2. дежурстве по школе	- 10 до +10
	<i>устанавливается комиссией</i> 9.3. Участие в работе методических, педагогических советов, общих собраний коллектива и родительских собраний	- 10 до +10
	<i>устанавливается комиссией</i> 9.4 Сохранность и развитие кабинета, его санитарно-техническое состояние	-5 до +5
	<i>устанавливается комиссией</i> 9.5 обучение студентов, ведение наставнической работы	от 1 до 5 баллов

Приложение 2.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников,
не относящихся к категории учителей в ГБОУ средней школе № 10 Санкт-Петербурга**

(учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель группы продленного дня, методист)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Уровень эффективности деятельности специалиста	1.1. - сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (более 80% от первоначального набора) по результатам проверок;	15 баллов
		1.2 Снижение доли учащихся с проблемами познавательной, речевой, здоровьесберегающей и социальной сфере по итогам полугодия, года.	от 1 до 5 баллов
		1.3 положительная динамика коррекции познавательной, речевой, здоровьесберегающей и социально-педагогической сферы по итогам полугодия, года.	от 1 до 5 баллов
		1.4 ведение регулярной консультационной работы с родителями учащихся, контакты с учителями, специалистами (врач, инспектор ПДН и др. участники учебно-воспитательного процесса)	от 1 до 5 баллов
		1.5 Активное участие в семинарах, в конференциях, проведение открытых мероприятий, выступления на педагогических советах, методических объединениях, родительских собраниях	6 баллов - городских 4 баллов - районных 2 балла - школьных

		1.6 Повышение количества учащихся, охваченных психологической, логопедической, социальной и здоровьесберегающей работой.	1б. за каждого ребенка взятого сверх нормы.
		1.7 Проведение открытых занятий (мастер-классов, веб-семинаров) - школьный уровень - районный уровень - городской уровень - всероссийского уровня	0,5 балла 1 балл 2 балла 5 баллов
		1.8 Превышение объема выполняемой работы в рамках профессиональной деятельности (проверка тетрадей, журнал учета консультаций, протоколы обследований для районных организаций – РОО, ТПМПК, комиссия ПДН)	Проверка тетрадей, тестов – 1 б. Обследования – 5 б. Оформление протоколов – 3 б.
		1.9 Участие в опытно-экспериментальной работе, научно-исследовательской и инновационной деятельности	Автор – 15 б. Член коллектива – 6 б.
		1.10 Составление коррекционной (или методической, инновационной и др.) программы (школьной, районной, городской)	10-20 баллов
		1.11 Наличие призовых мест у воспитанников на творческих конкурсах и спортивных соревнованиях (за каждое призовое место) - всероссийский уровень - 1 место - 2 место - 3 место - городской уровень - 1 место - 2 место - 3 место - районный уровень - 1 место - 2 место - 3 место	5 баллов 4,5 балла 4 балла 3 балла 2,5 балла 2 балла 1,5 балла 1 балл 0,5 балла
2	Использование ИКТ в процессе обучения и воспитательной работе	2.1. Использование ИКТ, сети Интернет - специалист имеет собственный (постоянно обновляемый сайт, с ссылкой на сайте школы) - специалист размещает информацию и материалы на сайте школы	2 балла от 1 до 3 баллов
3	Обучение, способствующее повышению качества и результативности работы специалиста	3.1. Повышение квалификации по должности (с получением подтверждающих документов) - семинары разовые (сертификат) - курсы повышения квалификации (свидетельство о КПК)	1 балл 2,5 балла

4.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности, а также участие в общественно значимых мероприятиях	4.1. Участие/призовое/победа специалиста в профессиональных конкурсах - школьный уровень - районный уровень - городской уровень - всероссийского уровня	от 0,5 до 3 1,5/3/6 6/10/15 16/20/30
		4.2. Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах, на Интернет-сайтах (с документальным подтверждением статуса публикации)	2 балла
		4.3. Наличие общественной нагрузки, членство в общественных организациях. Работа в профессиональных объединениях. 4.4. (устанавливается комиссией) Степень общественного участия – личное участие работника в различных мероприятиях (научного, творческого, спортивного, духовного, культурно-развлекательного и иного характера), где защищает честь школы, проявляя собственную инициативу в интересах коллектива школы. Выполнение обществ. поручений	Член Профсоюза - 2 балла до 10 баллов
5.	Уровень коммуникативной культуры при общении с родителями (законными) представителями обучающихся	5.1. (устанавливается комиссией) Наличие/отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на характер деятельности специалиста	- 5/+5
6.	Уровень организационной культуры специалиста	6.1. Сохранность и развитие кабинета, санитарное состояние кабинета согласно требованиям СанПиНа	6 баллов
		6.2. Обучение студентов и осуществление наставничества	от 1 до 6 баллов
		6.3. Наличие поощрений (благодарности, благодарственные письма, грамоты, награды, отзывы родителей)	5 баллов
		(с п.6.4 устанавливается комиссией) 6.4. Наличие/отсутствие замечаний за ведение документооборота (в т.ч. электронного), своевременность предоставления отчетности	- 10 до +5
		6.5. Эффективное дежурство по школе	от 0 до 3

	6.6. Активное участие в работе методических, педагогических советов, общих собраний коллектива и родительских собраний	- 5 до 3
	6.7. организация, подготовка дополнительных мероприятий для детей и родителей	от 1 до 5 баллов (за каждое)
	6.8. оформление стендов, папок	3 балла
При расчете <u>итогового балла</u> по всем критериям учитывается нагрузка для специалистов, имеющих меньше 1 ставки - сумма баллов специалиста умножается на нагрузку Например: нагрузка = 0,5 ст. Сумма баллов*0,5		

Приложение 3.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для обучающихся в ОДОД и педагогов-организаторов ГБОУ средней школы № 10 Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (более 80% от первоначального набора) -по результатам проверок; - успешное освоение обучающимися дополнительных образовательных программ; (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля); - организация и проведение мониторинга индивидуальных достижений учащихся; - участие обучающихся в мероприятиях различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> на школьном уровне на районном уровне на городском уровне на федеральном уровне на международном уровне - результативность (победители и призеры) участия обучающихся в мероприятиях различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> на районном уровне на городском уровне на федеральном уровне на международном уровне . - организация исследовательской и проектной деятельности обучающихся; - наличие и реализация авторской образовательной программы; - организация культурно-досуговой деятельности (учебные выезды, экскурсии, летняя оздоровительная кампания); - удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ (по итогам проведенных независимых опросов, анкетирования); - выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных 	<ul style="list-style-type: none"> 5 баллов 3 балла 3 балла 1 балл 2 балла 3 балла 4 баллов 5 баллов 3 балла 4 балла 5 баллов 7 баллов 3 балла 6 баллов 3 балла 3 балла

		программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки;	3 балла
2.	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	<ul style="list-style-type: none"> - развитие учебно-методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы детского объединения педагога); - результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение <ul style="list-style-type: none"> на районном уровне участие/победитель или призер на городском уровне на федеральном уровне на международном уровне; - реализация программ и проектов в рамках межрегионального и международного сотрудничества; - участие в исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности; - обобщение и распространение собственного педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы, выступления на педагогических семинарах и конференциях, участие в работе жюри конкурсов): <ul style="list-style-type: none"> на школьном уровне на районном уровне на городском уровне на федеральном уровне на международном уровне; - педагогическое сопровождение молодых педагогов; - руководство образцовым коллективом - владение информационно-коммуникативными компетенциями (использование электронно-образовательных ресурсов в образовательном процессе); - осуществление сетевого партнерства в реализации дополнительных образовательных программ 	<p>3 балла</p> <p>5/10баллов 11/20 21/30 31/40 10 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>5 балла 7 балла 12 баллов 20 баллов 30 баллов 5 балла 10 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p>
3.	Обеспечение доступности качественного образования	<ul style="list-style-type: none"> - работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации); - реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении; - реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; 	<p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>
4.	Участие в общественных проектах, с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание	<ul style="list-style-type: none"> - участие в проектах, реализуемых вместе с социальными партнерами; - участие в коллективных педагогических проектах; - реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и другими участниками образовательного процесса; 	<p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p>
5.	Информационная открытость	<ul style="list-style-type: none"> - использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, обратная связь); - наличие публикации в СМИ о деятельности педагога; - наличие собственного сайта педагога; - ведение рубрики на сайте образовательной организации 	<p>3 балла</p> <p>5 баллов 3 балла 2 балла</p>
6.	Сохранение здоровья обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; - отсутствие фактов детского травматизма (учитываются случаи детского травматизма, зафиксированные по отчетности) Наличие фактов детского травматизма 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>-5 баллов</p>
7.	Взаимодействие с родителями	<ul style="list-style-type: none"> Жалобы по работе объединения, в т.ч. от родителей Положительные отзывы от родителей 	<p>-5 баллов +5 баллов</p>

8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний по ведению документации Наличие замечаний по ведению документации	10 баллов минус от 5 до 15 баллов
----	----------------------------	---	---

Приложение 4.

Показатели эффективности деятельности работников, осуществляющих сопровождение и обслуживание образовательных процессов (учебно-вспомогательный персонал) в ГБОУ средней школе № 10 Санкт-Петербурга
(Библиотекарь, специалист по кадрам, документовед, лаборант, программист, звукорежиссер, секретарь учебной части)

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	2.	3.	4.
1.	Уровень организационной культуры специалиста и проведение общественно-производственных мероприятий	устанавливается комиссией 1.1. Наличие/отсутствие замечаний за ведение документооборота (в т.ч. электронного), своевременность предоставления отчетности 1.2. Участие в работе методических, педагогических советов, общих собраний коллектива. 1.3. организация, подготовка дополнительных мероприятий для детей и родителей 1.4. оформление помещений, стендов, папок	- 5 до +5 от 0 до 3 от 1 до 5 баллов (за каждое) от 1 до 5 баллов
2.	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса, с сотрудниками школы	устанавливается комиссией Наличие/отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, сотрудников на деятельность специалиста	- 5/+5
3.	Оценка комиссией качества, ответственности, дисциплинированности, творческого подхода	Вычисляется как сумма проголосовавших членов комиссии (до 5 баллов от каждого члена комиссии)	до 30 баллов

Приложение 5.

Показатели эффективности деятельности технического персонала в ГБОУ средней школе № 10 Санкт-Петербурга
(Уборщики служебных помещений, рабочие по комплексному обслуживанию зданий, электромонтер, дворник, гардеробщик)

№	Показатели	Критерии оценки эффективности	Количество баллов	
---	------------	-------------------------------	-------------------	--

п/п	эффективности деятельности	деятельности		
1.	2.	3.	4.	
1.	Уровень организационной культуры сотрудника, выполнение дополнительных поручений и проведение общественно-производственных мероприятий	устанавливается комиссией - ответственное выполнение служебных обязанностей; - содержание рабочего места в чистоте и порядке; - бережное отношение к инвентарю; - участие в дополнительных мероприятиях по благоустройству, выполнению санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности и противодействию терроризму и вандализму	до 10 баллов	
	Качественная уборка кабинетов	устанавливается комиссией дополнительные трудозатраты, связанные с уходом за цветами (в том числе в каникулярное время) уходом за мебелью др. для уборщиков классных помещений	от 1 до 5 баллов	
	Использование в труде технических средств	устанавливается комиссией эффективное использование в труде технических средств уборки, ухода за деревьями, мытья и связанное с этим обслуживание данной техники (снегоуборочная машина, измельчитель, кусторез и др. садовая и моющая техника)	до 5 баллов	
2.	Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательного процесса, с сотрудниками школы	устанавливается комиссией Наличие/отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся, сотрудников на характер деятельности специалиста	- 5/до 10	
3.	Оценка комиссией качества, ответственности, дисциплинированности, творческого подхода	Вычисляется как сумма проголосовавших членов комиссии (до 5 баллов от каждого члена комиссии)	до 30 баллов	
<p>При расчете <u>итогового балла</u> по всем критериям учитывается нагрузка для специалистов, имеющих меньше 1 ставки - сумма баллов специалиста умножается на нагрузку Например: нагрузка = 0,5 ст. Сумма баллов*0,5</p>				